



Zorg
Ondersteuning
Voor en door de sector

Toegevoegde waarde voor elke bewoner

Eline Pollet – Directeur woonzorgcampus
Hof Demeersseman

Toegevoegde waarde voor onze mensen via...

1. Montessori

2. Positive Care

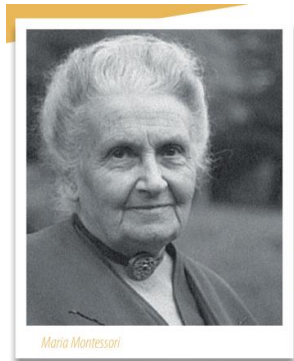
HOE IS HET MAAR AL TE VAAK?

- Focus op wat **niet** meer kan:
 - KATZ
 - Bewonersbespreking
 - “Hotel”-gevoel als ideaal
 - “Het “werkmansleven” is achter de rug, nu moet je genieten” als uitgangspunt.
- Gevolg:
 - Bewoner wordt alle “taken” uit handen genomen
 - Genieten is er vooral in het begin, daarna ebt dit weg
 - Zinnige tijdsbesteding slaat om naar verveling, leegte, aftellen
 - Resterende hoogtepunten tijdens de dag zijn de maaltijden, zorgmomenten en bezoeken van familie of (para-)medici

DIT KAN ANDERS!

Lean & Montessori: op zoek naar de toegevoegde waarde

Maria Montessori (1870 -1952)



→ Kinderen

De grootste bron van ontmoediging zit
in de overtuiging dat een persoon iets
niet kan doen.

- Maria Montessori -

&

Professor Cameron Camp



→ Ouderen met
cognitieve moeilijkheden

3 basiswaarden:

Gelijkheid

Respect

Waardigheid

Doelstellingen:

- Respect voor en de bevordering van autonomie
- Zelfstandigheid ondersteunen

Basishouding:

Personen met cognitieve stoornissen zijn normale personen, in al hun menselijkheid. Ze hebben de fundamentele menselijke behoeften als ieder van ons.

Wat doen wij?

- Uitgangspunt “cognitieve stoornissen” hebben wij weggelaten
- We werken via de Montessori-methode voor **alle** bewoners



We doen alle handelingen die hij/zij graag zelf zou willen doen voor hem/haar, waardoor we de persoon afsluiten van alle activiteiten en hem/haar belemmeren om zich verder te ontwikkelen.

- Maria Montessori -



Enkele voorbeelden die autonomie (keuzevrijheid) stimuleren:

- **Deelname aan activiteiten: moet dit?!**



We hebben respect en aandacht voor de waardigheid van de bewoner:

We laten hen doen wat men al altijd graag deed en leggen geen taken op die niet passen bij wie ze echt zijn, maar bieden zo wel een voor hen zinvolle invulling van hun tijd.

Enkele voorbeelden die autonomie (keuzevrijheid) stimuleren:

- Maaltijden
 - Buffetvorm
 - Vragen, niet zomaar geven
- Koffiemoment
 - Altijd navragen
 - Wat kan de bewoner nog zelf?

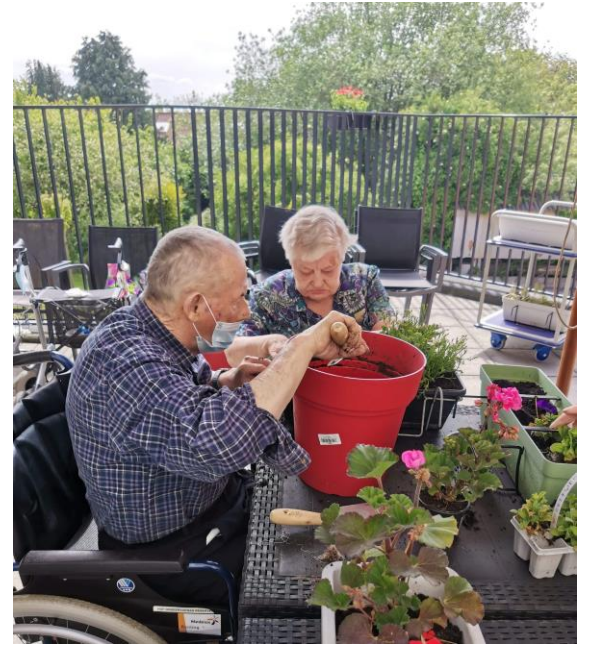


Enkele voorbeelden zelfstandigheid stimuleren:

- Maaltijden (potten, fles op tafel)
- Invulling vrije tijd:

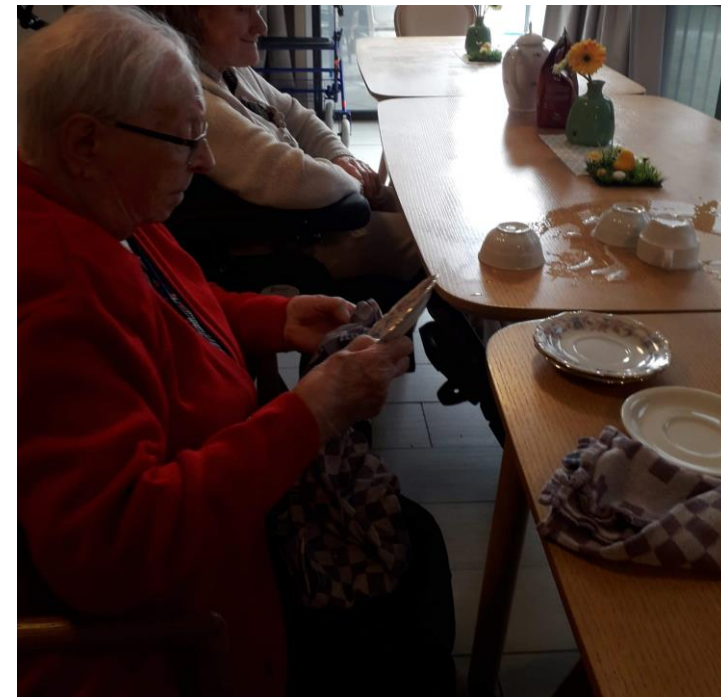
Doe het niet voor, laat het hen zelf doen – op maat!





We integreren **dagdagelijkse taken** en **gebeurtenissen** als zinvolle tijdsbesteding.

- Waardigheid behouden
- Zelfstandigheid behouden
- Men blijft een « normaal persoon » ongeacht de leeftijd, dus deze taken blijven ook horen bij het dagelijks leven

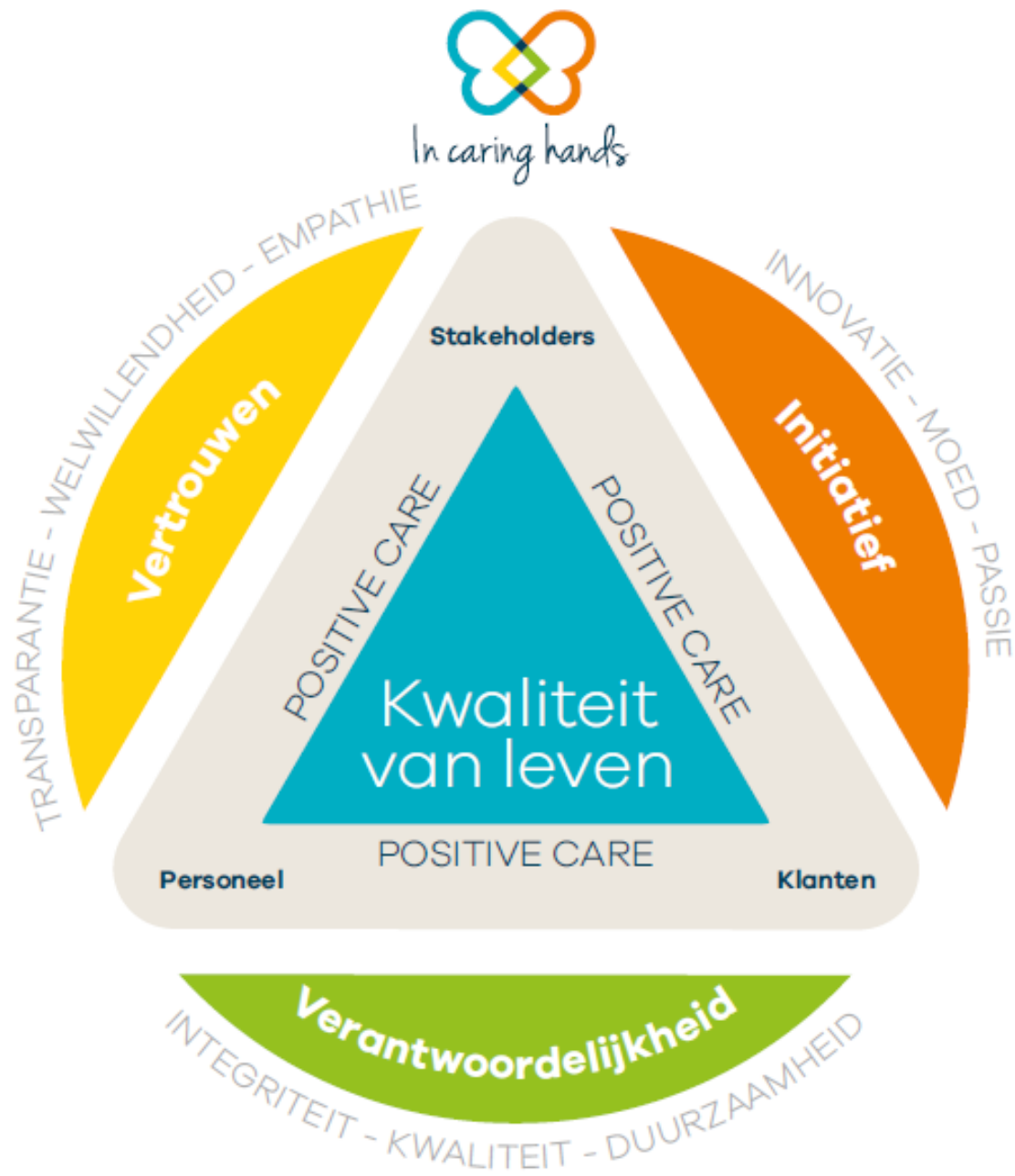


Positive Care

- **Basishouding** binnen Senior Living Group
- Representeert onze **waarden**, onze **missie**, onze **visie** zowel naar personeel, stakeholders als onze bewoners toe
- Zoektocht naar het bieden van **kwaliteit van leven**, waarmee we aansluiten op de houding om steeds te blijven zoeken naar de **toegevoegde waarde** voor onze bewoners in hun **dagdagelijks verblijf** binnen onze woonzorgcampussen.

IN CARING HANDS

MET HART EN ZIEL – LE SOIN À COEUR



- We k nnen onze mensen en vergeten niet wie ze zijn en wat ze met zich meedragen!





Eline Pollet

Directeur HOF DEMEERSSEMAN

woonzorgcampus



✉ eline.pollet@hofdemeersseman.be

📍 Melkerijstraat 28 • 8480 Ichtegem

T +32 (0)51 65 04 00

Behoort tot Senior Living Group – ‘Met hart en ziel’

www.srliving.be - www.hofdemeersseman.be



Zorg Ondersteuning

Zorgondersteuning vzw

Zelzatestraat 62

9960 Assenede

BE 0830.216.763

info@zorgondersteuning.be

www.zorgondersteuning.be

